ПРИНЯТО
на Педагогическом совете
протокол №_4__
от «_24_»_03_2021__г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 85-од___
от «_24__»_03_____2021__г.
директор МБОУ СОШ №2
М. Н. Коломиец

Программа преодоления кадрового дефицита

Цель : Снижение кадрового дефицита в образовательной организации к 2022 году за счет реализации ежегодного комплекса мер в плане профориентационной работы с выпускниками школы и ВУЗов, привлечения молодых специалистов и профессиональной переподготовки педагогов

Задачи :

1.Мониторинг кадровых потребностей

2. Реализация мер по привлечению кадров

Целевые показатели :

Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;

Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
Количество выпускников школы, продолживших обучение в педагогических вузах, колледжах;

Методы сборки и обработки информации :

- Наблюдение;
- Диагностика кадрового потенциала школы;
- Разработка нормативно-правовых документов (приказы, договоры, локальные акты);
- Контент-анализ документов, подтверждающих снижение кадрового дефицита школы

Сроки реализации программы:

Первый этап (март- апрель 2021 года) – подготовительный:
- разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2021 года) - экспериментально-внедренческий:
- реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции:
- отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.
- подведение итогов реализации Программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.

2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.

3. Привлечение специалистов из других территорий края, из других регионов РФ.

4. Организация по привлечению выпускников школы к участию в обучении на педагогические специальности.

5. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Уменьшение к концу 2021 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов.

2. Поступление на обучение по педагогическим специальностям выпускников школы

Исполнители : Администрация, педагогический коллектив школы

Дорожная карта реализации программы

	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Участники
	Задача 1. Мониторинг кадровых потребностей			
	Мониторинг кадрового потенциала школы	Май-сентябрь 2021	Зам.директора по УВР	Учителя
	Задача 2 Реализация мер по привлечению кадров			
1.	Усиление профориентационной работы с выпускниками школы по педагогической направленности	В течение года	Зам.директора по УВР	Выпускники школы

2.	Работа по привлечению молодых специалистов в ОО	В течение года	Зам.директора по УВР	Студенты педагогических вузов
3.	Создание правовых и организационных условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении	Сентябрь-октябрь 2021	Зам.директора по УВР	Педагоги
4.	Формирование базы данных выпускников школы, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Июнь-сентябрь	Зам.директора по УВР	Кл.руководители